SEXISME !

PAS NOTRE *genre* !

 # C'est quoi le manterrupting ?

EDF
ENTREPRISE ENGAGÉE

NOUVEAU !

Le manterrupting…

Le manterrupting c'est quoi ?

Une femme est en réunion, elle maîtrise son sujet, elle intervient pour apporter son expertise…
Et voilà, un collègue lui coupe la parole ! Elle rebondit et tente à nouveau de prendre la parole, bim, il la lui recoupe…

C'est du « manterrupting »…

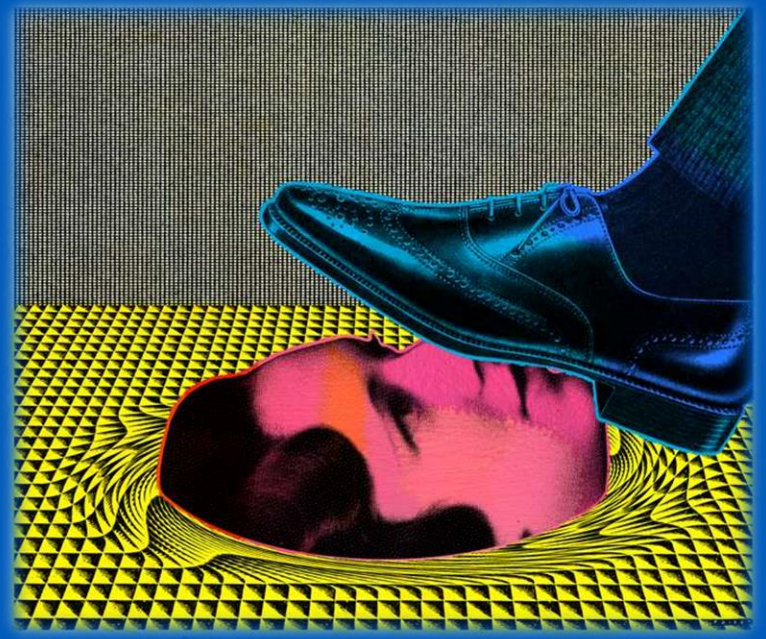
C'est le fait pour un homme, d'interrompre une femme pendant sa prise de parole, sans que ce soit forcément pertinent, et parfois carrément pour parler d'autre chose.

Interrompre, mais pour dire quoi ?

Les **hommes** sont majoritairement des
« interrupteurs décideurs » :
ils interviennent pour **infirmer, confirmer, disqualifier ou valider** les propos tenus.

Les **femmes** sont davantage des
« interruptrices complémentaires » :
Elles apportent une **information supplémentaire et/ou des éléments de liant** (encouragements, soutien, compliments, remerciements) dans la conversation.

Conséquences du manterrupting …



- Manque de confiance en soi
- Désengagement
- Effacement
- Fragilisation psychologique
- Renforcement de l'idée de la supériorité de l'homme sur la femme

Comment faire pour lutter contre le manterrupting ?

- ✓ Prendre conscience de l'existence du manterrupting
- ✓ Être attentif à la parole de l'autre
- ✓ Avoir un rôle de « chef d'orchestre » afin de s'assurer que toutes les voix portent
- ✓ Affirmer son droit à la parole
- ✓ Savoir réagir contre le manterrupting

Une des façons de contrer le manterrupting aux USA…

« Aux Etats-Unis, les conseillères de l'ancien président Barack Obama avaient carrément mis au point une stratégie, dite de "l'amplification" :
Dès qu'une ***femme propose une idée,*** *une* ***autre femme répète la même idée*** *quelques minutes plus tard en* ***rappelant le nom de sa collègue****.*
Cela oblige les hommes qui sont dans la salle à reconnaître la contribution de cette intervenante, et cela les empêche de revendiquer cette idée comme la leur. Selon celles qui ont depuis quitté la ***Maison-Blanche****, la tactique a fonctionné. »*

Washington Post, Septembre 2016

Bien entendu, un homme peut le faire aussi…

Et EDF dans tout ça ?

Le Groupe EDF porte une « **tolérance zéro** » à l'égard du sexisme.
Le Groupe EDF s'engage à **protéger ses salariés** contre toutes les formes de **violences au travail, abus, et de harcèlement** – *RSE Juin 2018*

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

RÉAGIR PEUT TOUT CHANGER

#NeRienLaisserPasser

EDF
ENTREPRISE
ENGAGÉE